



UNIVERSITE CADI AYYAD
MARRAKECH



جامعة القاضي عياض
مراكش



Colloque international FREF

Forum de la Recherche en Entreprises Familiales

QUELS DEFIS MANAGERIAUX POUR LES ENTREPRISES FAMILIALES ?

15 et 16 Octobre 2015 à Marrakech

Crée en 2007 à la Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales de l'Université Cadi Ayyad, le Groupe de Recherche en Entreprises Familiales et Stratégies des Organisations (**GREFSO**) est une structure de recherche marocaine devancière à l'échelle nationale en termes de travaux de recherche autour des entreprises familiales.

Fort d'une expérience de neuf années riches en manifestations à la fois nationales et internationales (colloques, ateliers doctoraux, journées d'étude) ainsi qu'en production scientifique (mémoires de Master, thèses de Doctorat, articles, ouvrages,...), le **GREFSO** organise, en collaboration avec l'**IRGO** (Institut de Recherche en Gestion des Organisations) de l'**Université de Bordeaux** et le **cycle doctoral de l'ISCAE** (Institut Supérieur de Commerce et d'Administration des Entreprises), un colloque international dont le lancement marquera la naissance du **Forum de la Recherche en Entreprises Familiales (FREF)** destiné à devenir un rendez-vous annuel à Marrakech.

Avec la collaboration de :



Cycle Doctoral de
l'ISCAE



UNIVERSITE CADI AYYAD
MARRAKECH



جامعة القاضي عياض
مراكش



Le **FREF** réunira des chercheurs, doctorants, praticiens et dirigeants de différents horizons autour d'un sujet/objet d'intérêt commun : les entreprises familiales.

Pour sa première édition, le **FREF** a choisi comme thématique centrale les **défis managériaux des entreprises familiales**.

En effet, au-delà des défis auxquels sont confrontées toutes les entreprises quel que soit leur type, la composition de leur capital ou leur mode de gouvernance, les entreprises familiales connaissent des challenges qui leur sont spécifiques car leur réussite suppose de conjuguer la performance économique avec l'harmonie familiale (Kenyon-Rouvinez et Ward, 2004) et la pérennité du contrôle (Mignon, 2000).

Partant de la littérature et des études menées par divers cabinet d'étude (KMPG, E&Y, ...), les défis les plus marquants portent le plus souvent sur : la transmission, la gouvernance, la gestion des émotions, les rivalités, etc.

L'objectif du **FREF** est de mener une réflexion autour de ces éléments afin d'éclairer les zones d'ombres théoriques, d'apporter des illustrations empiriques et d'ouvrir des possibilités d'échange avec les praticiens.

Les propositions de communication peuvent aborder les axes suivants (**les points proposés pour chaque axe sont non limitatifs**) :

Axe 1 : Gouvernance des entreprises familiales

- Quelles sont les difficultés que rencontrent les entreprises familiales en termes de gouvernance ?
- La charte familiale et/ou le conseil de famille sont-ils des outils efficaces ?

Avec la collaboration de :

université
de **BORDEAUX**



Cycle Doctoral de
PISCAE



UNIVERSITE CADI AYYAD
MARRAKECH



جامعة القاضي عياض
مراكش



- Comment gérer la cohabitation de plusieurs générations sans mettre en péril le système de gouvernance de l'entreprise ?

Axe 2 : Transmission des entreprises familiales

- Quelles sont les entraves au bon déroulement de la transmission ?
- Le genre du (futur) successeur implique-t-il une gestion différenciée de la transmission ?
- Comment réussir la transmission ?
- Comment gérer l'après-transmission ?

Axe 3 : Dynamique émotionnelle dans les entreprises familiales

- Dans quelle mesure les rivalités et conflits peuvent-ils menacer la pérennité des entreprises familiales ?
- Quelle est la place des émotions dans la gestion des entreprises familiales ?
- L'implication émotionnelle des membres de la famille est-elle un atout ou un handicap pour la réussite et la pérennité de l'entreprise ?

Axe 4 : Capital immatériel des entreprises familiales

- Quelle est la place de l'immatériel dans la gestion des entreprises familiales ?
- Quelles sont les spécificités des entreprises familiales en termes d'apprentissage organisationnel et de transfert de connaissances ?
- Dans quelle mesure le capital social des entreprises familiales est-il source d'avantages compétitifs ?

Avec la collaboration de :

université
de BORDEAUX



Cycle Doctoral de
l'ISCAE



UNIVERSITE CADI AYYAD
MARRAKECH



جامعة القاضي عياض
مراكش



PUBLICS

- Enseignants-chercheurs
- Doctorants
- Praticiens et dirigeants d'entreprises familiales

CONTENU DU COLLOQUE FREF

- Conférences animées par des chercheurs de renom
- Ateliers de présentation des communications acceptées
- Atelier doctoral (axé Entreprises Familiales)
- Table ronde avec des dirigeants d'entreprises familiales

DATES A RETENIR

- Deadline pour l'envoi des intentions de communication (Présentation succincte en 1 page maximum) : **30 avril 2015**
- Deadline pour l'envoi du texte définitif (20 pages maximum) : **19 juin 2015**
- Réponse des organisateurs : **à partir du 20 juillet 2015**

A adresser à : grefso.cadiayyad@gmail.com

FRAIS D'INSCRIPTION

- Enseignants et autres intervenants : 500 dhs (50 euros)
- Doctorants : 300 dhs (30 euros)

Avec la collaboration de :

université
de **BORDEAUX**



Cycle Doctoral de
PISCAE



UNIVERSITE CADI AYYAD
MARRAKECH



جامعة القاضي عياض
مراكش



COMITE SCIENTIFIQUE PROVISOIRE

AMAMOU Belkacem (ENCG Oujda)
ARBULU Pedro (Université de Bordeaux)
ELABJANI Abdelaziz (Université Cadi Ayyad - Marrakech)
HIRIGOYEN Gérard (Université de Bordeaux)
IBENRISSOUL Abdelmajid (ENCG Casablanca)
LABARI Brahim (Université Ibn Zohr - Agadir)
LOUITRI Abdenbi (Université Cadi Ayyad - Marrakech)
PACITTO Jean-Claude (Université Paris Est)
MRABET Rachid (ISCAE)
POULAIN-REHM Thierry (Université de la Rochelle)
RIGAR Sidi Mohammed (Université Cadi Ayyad)
SIDMOU Mohammed Larbi (Université Cadi Ayyad)

COMITE D'ORGANISATION

LOUITRI Abdenbi
BELAKOUIRI Abdelghani
BENTEBBAA Sara
KASMAOUI Fatima-Zahra
OUIAKOUB Mohamed
SAHRAOUI Doha
SHURWERYIMANA Fabrice
ZAHIR Mustapha

Pour toute demande d'informations, merci d'adresser vos questions à Madame BENTEBBAA Sara : s_bentebbaa@yahoo.fr

Avec la collaboration de :

université
de **BORDEAUX**



Cycle Doctoral de
l'ISCAE